



HELLA PULS COACHING

MEHRWERT UNTERNEHMEN

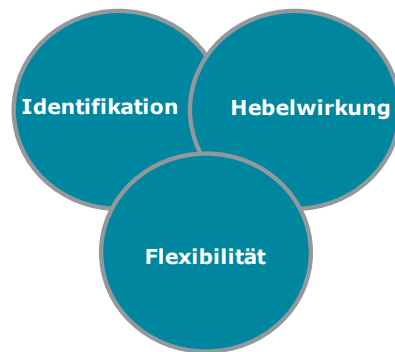
MITARBEITER-PERSÖNLICHKEITEN FÖRDERN

Kompakt, zeitlich begrenzt und individuell angepasst können Sie mit systemischem Coaching Ihre Mitarbeiter in Schlüsselpositionen unterstützen und weiterentwickeln.

Sie nutzen eine Maßnahme mit nachhaltigen Ergebnissen:

- **Identifikation:**

Hohe Eigenbeteiligung an den Ergebnissen steigert **persönliche Leistungsbereitschaft** und **Bindung ans Unternehmen**.



- **Hebelwirkung:**

Bewusstes Arbeiten und **reflektierter Umgang** mit eigenen Stärken und Schwächen entfalten einen positiven **Multiplikator-Effekt**.

- **Flexibilität:**

Zügige Einarbeitung in neue Verantwortungsgebiete, z.B. bei einem wichtigen Karriereschritt oder nach Reorganisationen, wird durch ein ergebnisorientiertes Coaching deutlich erleichtert.

Coaching erhöht Handlungskompetenz

Themen- oder funktionsbezogen werden:

- Eigenwahrnehmung gestärkt
- Fremdwahrnehmung und Erwartungen reflektiert
- Motiv- und Wertestrukturen erkannt, und auf Führungs-, Kommunikations- oder Konfliktfragen angewendet
- Veränderungsziele entwickelt und gesetzt
- Kompetenzen strukturiert herausgearbeitet, priorisiert und bewertet
- Strategien und Maßnahmen zur praktischen Umsetzung definiert

Für Einzelpersonen oder Teams.